

Согласовано:
Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга
Е.Л. Умникова
«19» _____ 2014 г.



Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 30
И.К. Плугарева
19 февраля 2014 г.

План

мероприятий («дорожная карта») «Повышение заработной платы педагогическим работникам» МБОУ СОШ № 30 на 2013-2018 годы

I. Основные направления:

- Доведение оплаты труда педагогических работников школы до средней заработной платы в сфере экономики Свердловской области;

II. Ожидаемые результаты:

- обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе;
- Увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза.

III. Мероприятия по повышению заработной платы педагогическим работникам

мероприятия	сроки	ответственные
Нормативно-правовые условия		
Изучение нормативной базы, методических материалов и документов по вопросам повышения заработной платы педагогов	В течение года	администрация
Внесение изменений в Устав и другие локальные акты школы по вопросам введением НСОТ и полномочиям Совета школы в связи с введением	Июнь-август 2013 г.	директор

НСОТ		Организационные условия	
Проведение совещаний с педагогическим коллективом школы по вопросам внедрения НСОТ	Январь-сентябрь 2013 г.	Директор школы	
Посещение инструктивных совещаний в РОО, Управлении образования	Январь-сентябрь 2013-2015 г.г.	Директор школы	
Распределение нагрузки в тарификации педагогических кадров и прочих работников	ежегодно	Директор школы	
Подготовка публичного отчета	Май, июнь ежегодно	Директор, заместители директора	
Размещение на сайте информации о подготовке к реализации направлений	1 июля Начало календарного года	директор	
Формирование штатного расписания	сентябрь	директор	
Внесение изменений в Положение о стимулировании педагогических работников	По необходимости	Директор	
Работа комиссии по распределению стимулирующего фонда ОТ	ежемесячно	Комиссия по распределению стимулирующего фонда	
Заполнение базы по результатам комплектования и тарификации	Сентябрь ежегодно	Зам. директора, ответственный за заполнение базы данных	
Создание рабочих групп по направлениям: должностные инструкции учителя, нормирование неаудиторной деятельности, разработка критериев качества, разработка локальных актов, формирование штатного расписания	В течение года	Администрация, педагоги	
Проведение расчетов структуры ФОТ при введении НСОТ в сравнении с действующей структурой СОТ на основе: нормативного соотношения базовой и стимулирующей частей ФОТ,	Сентябрь	Директор совместно с МУЦБ железнодорожного района	

<p>нормативного соотношения в базовой части ФОТ доли оплаты педагогического персонала и административно-управленческого, обслуживающего, вспомогательного персонала;</p> <p>нормативного соотношения в базовой части ФОТ АУП доли оплаты труда руководителей и заместителей руководителя,</p> <p>нормативного соотношения в базовой части ФОТ педагогического персонала доли общей и специальной частей;</p> <p>нормативного соотношения в общей части ФОТ педагогического персонала доли аудиторной и неаудиторной деятельности,</p> <p>оплаты аудиторной деятельности педагогического персонала на основе I ученико-часа, стоимость которого зависит от интенсивности труда, квалификации учителя, сложности предмета и др.</p>	<p>2014 г.</p> <p>2014 г.</p>	
<p>Обсуждение материалов НСОТ членами рабочей группы по разработке нормативного акта ОУ (положения), устанавливающего систему оплаты труда работников ОУ.</p>	<p>Декабрь 2013 г.</p>	
<p>Обсуждение членами рабочей группы по разработке Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ и порядке установления выплат педагогическому персоналу.</p>	<p>2013 г.</p>	<p>Директор, председатель профкома школы</p>
<p>Проведение коллективных переговоров по внесению изменений в локальные акты по оплате труда работников</p>		

Совещание с педагогическим коллективом по вопросам внесенных изменений в положение	По требованию	директор
Информирование педагогов о размере стимулирующих выплат	ежемесячно	Председатель комиссии по распределению стимулирующих выплат
Организация проведения разьяснительной работы по поэтапному повышению з/п педагогов	По необходимости	директор
Размещение на сайте информации о подготовке к реализации направлений	постоянно	Ответственный за размещение на сайте школы
Размещение проектов локальных актов в открытом доступе	В течение года	Ответственный за размещение на сайте школы

Финансово-экономические условия

<p>Порядок расчета расходов на реализацию государственного стандарта общего образования в расчете на одного учащегося определяется на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • расчета объема финансирования в соответствии с установленным нормативом и контингентом ОУ, • нормативного соотношения доли ФОТ с начислениями и расходов на обеспечение учебного процесса (расходы на приобретение наглядных пособий, технических средств 	Администрация
2013 г.	

<p>обучения, расходных материалов, канцелярских товаров, хозяйственные расходы).</p>	<p>Уточнение системы расходов по ОУ с учетом внедрения новой модели финансирования</p>	<p>В течение года</p>	<p>директор</p>
<p>Оценка и анализ переходя на подушевое нормативное финансовое финансирование.</p>	<p>Анализ изменений в структуре ФОТ проводится постоянно при появлении изменений, Определение прогноза средней заработной платы педагогов на конец 2013 года (28365 рублей), Определение прогноза средней заработной платы педагогов на конец 2014 года (31712 рублей) Определение прогноза средней заработной платы педагогов на конец 2015 года (35254 рублей) Определение прогноза средней заработной платы педагогов на конец 2016 года 39002 рублей) Определение прогноза средней заработной платы педагогов на конец 2017 года (43136 рублей) Определение прогноза средней заработной платы педагогов на</p>	<p>Директор совместно с МУЦБ железнодорожного района</p>	

	конец 2018 года (47708 рублей)	
--	-----------------------------------	--

IV. ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В ШКОЛЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) Введение и реализация ФГОС НОО и ООО ;
- 2) разработку основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования;
2. Обеспечение равного доступа к качеству образованию включает в себя:
 - 1) внедрение системы оценки качества общего образования;
3. Введение модели эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
 - 1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками школы;

Ожидаемые результаты

4. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС;
- 2) повышение качества подготовки обучающихся
5. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования.

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся (на начало года)		290	430	445	450	460	465	470
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	12,08	17,9	18,5	18,75	19,2	19,4	19,6
3	Удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новым ФГОС	Процент	28	32	41	51	51,3	60,4	81

Глава V. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации и, год	Показатели

1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:			Повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников школы по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС
1	2	3	4	5
3	Внедрение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, участие в семинарах по обмену передовым опытом)	Администрация, педагоги начальной школы	2013-2014	Удельный вес обучающихся в школе в соответствии с новыми ФГОС;

4	Внедрение ФГОС основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов)	Администрация, педагоги школы	2015-2018	Удельный вес обучающихся в школе в соответствии с новыми ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
5	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность обучения и адресный подход к повышению квалификации)	Администрация	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей школы, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей
Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании				
1	2	3	4	5
6.	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта в том числе:		2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100 процентов с 2013 года); удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций

7.	внедрения модели эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению модели эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации		2014	Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании
8.	получение субсидий из бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций		2013-2018	Повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году
9	Разработка методических рекомендаций по стимулированию работников общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией услуг и эффективностью муниципальной услуги и эффективности деятельности работника общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)		2013	Методические рекомендации по стимулированию работников общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности работника общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)
1	2	3	4	5
10	Мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения модели эффективного контракта		2015 и 2017	Оценка хода внедрения модели эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

11	<p>Определение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет)</p>		<p>Повышение эффективности деятельности общеобразовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов ЕГЭ выпускников общеобразовательных организаций, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов к 2015 году</p>
12	<p>Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций</p>		
13	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области</p>		<p>Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года</p>

Пронумеровано и прошнуровано

11 (двенадцать)

Страниц

Директор школы

И.К. Плугарева

